

# Principper for dagtilbuddene i Tommerup-området

Simone, Cecilie og Lisbeth, 19. april 2024

## Principper for pædagogisk arbejde

### **Profil og værdier**

Vores værdier er: Glæde og fællesskab. Nærvær og omsorg. Mod og nysgerrighed. Tillid og tryghed.

Børnehusene har hver deres profil: Overmarksgården er en gårdbørnehave, hvis profil er *natur og udeliv i børnehøjde* og Himmelrummet har fokus på *kunstneriske processer*.

### **Milepæle i børnenes liv**

Vi fejrer vigtige milepæle for børnene.

Alle børn bliver fejret på den samme måde i hver enhed, så der er traditioner børnene kender og glæder sig til.

Alle børn har mulighed for at få besøg derhjemme på deres 5-årsfødselsdag.

### **Skærme og digitale redskaber**

Digitale redskaber som fx iPads bruges som udgangspunkt ikke på 0-2årsområdet. På 3-6 årsområdet bruges det begrænset, og kun til pædagogisk arbejde, hvor det bevidst tages frem som et redskab. Brug af skærm er altid sammen med en voksen i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

## Principper for overgange

Vi ønsker, der er gode overgange i barnets liv. Alle overgange internt i dagtilbuddene foregår med hjælp fra skriftlige overleveringsskemaer.

Inden opstart tilbydes et besøg i dagpleje eller institution forud for indmeldelse eller opstart.

### **Overgang til skolen**

Vi arbejder løbende med overgangen til skolen, og det sidste år af barnets børnehavetid samarbejdes med de lokale distriktsskoler.

## Principper for forældresamarbejde

### **Forældresamtaler og -møder**

Der tilbydes forældresamtaler ca. 1 gang i året.

I dagplejen er forældresamtalerne ikke formaliseret på samme måde, da den daglige snak ofte dækker behovet.

Forældre og børn der oplever særlige udfordringer kan tilbydes et tættere samarbejde i perioder ved behov.

Der bliver afholdt forældremøde en gang årligt i hver institution, hvor alle forældre inviteres til fællesmøde. Det er et aftenmøde med et tema.

### **Det daglige skift fra hjem til dagtilbud – og hjem igen**

Vi vil skabe mest mulig ro og tryghed omkring overgangen mellem hjem og dagtilbud, derfor opfordres forældre til at aflevere- og hente-situationer sker uden brug af mobiltelefon.

Vi vil skabe en god sammenhæng mellem dagtilbud og hjem, og derfor er det vigtigt informationer flyder begge veje. Det kan fx handle om ændringer i barnets vaner, forandringer i familien o.l. som forældrene orienterer om. På samme måde deler personalet vigtige informationer ved afhentning.

### **Oplevelser børn og forældre sammen i dagtilbuddene**

Forældrene inviteres til en række arrangementer hvert år, for at få gode oplevelser sammen med børnene i institutionerne. Der er arbejdsdage i begge børnehuse 1-2 gange årligt.

Vi vægter nærvær og tilstedevær fra forældre mv. til arrangementerne højt. Derfor rammesætter vi hvordan fotografering o.l. skal foregå. Enhederne deler fotos fra arrangementer på AULA.

### **Forældrebestyrelsen**

.....

### **Forældre til forældre**

Der er forældreråd i hvert børnehus, som bidrager til det gode forældresamarbejde primært igennem sociale arrangementer.

### **Fotos**

Vi tilbyder ikke professionelle fotos, men sørger for at der minimum en gang årligt tages et portrætfoto i enhederne af fx grupperne.

### **Principper for økonomisk prioritering**

De seneste år er det blevet fastholdt at vi har frokostordning. Bestyrelsen har prioriteret, at der afsættes midler til formiddags- og eftermiddagsmad. Vi har vedtaget en kostpolitik, som har en minimal-sukkerpolitik.

Vi ønsker oplevelser ud af huset, som børnene i vidt omfang selv skal kunne gå sig til. Vi prioriterer maksimalt en udflugt med bus om året til fx nærliggende større legeplads eller lokal oplevelse.